



**INCLUSIÓN AL MERCADO LABORAL DE LOS ACTORES DEL CONFLICTO
ARMADO, CASO SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN 2010 – 2015**

AUTORES

EILEEN LIZCANO CUBILLOS

BRAYAN ALEJANDRO MERA

DIRECTOR DEL PROYECTO

TOMÁS LOMBANA BEDOYA

UNIVERSIDAD ICESI

FACULAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS

PROGRAMA DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

SANTIAGO DE CALI

2017

Contenido

1. PLANTEAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN	5
1.1 ANTECEDENTES	5
1.2 JUSTIFICACIÓN	6
1.3 PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN	7
1.4 OBJETIVOS	7
1.4.1 OBJETIVO GENERAL	7
1.4.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	7
1.5 METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	8
2. MARCO TEÓRICO	9
3. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS DATOS:.....	20
3.1 RESULTADOS	20
3.1.1 CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO, PARÁMETROS Y FILTROS A SEGUIR DE ACUERDO A LA EMPRESA.	21
3.1.2 PROBLEMAS CON EL PERSONAL DE OBRA	22
3.1.3 PARTICIPACION EN LA INCLUSION	23
3.1.4 PROYECTOS DE INCLUSION SOCIAL EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCION.....	24
3.1.5 REQUISITOS PARA LA CONTRATACION	25
4. CONCLUSIONES	25
Bibliografía	28
ANEXOS	30
Cuestionario para los tomadores de decisión.....	30
Cuestionario para los trabajadores del sector	31

RESUMEN

El conflicto armado en Colombia ha sido uno de los sucesos más importantes de los últimos 50 años, teniendo un gran impacto en términos económicos y sociales, ha causado un aumento del desempleo y generado un holocausto en la población colombiana. Actualmente, el país ya ha pactado un tratado de paz con el fin de acabar con dicho conflicto, por tal razón, la inserción e inclusión al mercado laboral de las víctimas y victimarios del conflicto es determinante en el rumbo del país. El sector de la construcción es un sector determinante en la demanda de trabajo no calificado y, por ende, tiene un mayor protagonismo en la inclusión de estos actores, en este estudio se examina el papel del sector de la construcción en la inclusión de los actores del conflicto armado en el mercado laboral y se determina que tan incluyente es el sector de la construcción respecto a estos actores. Para la elaboración de este estudio se hizo uso de la entrevista a profundidad con el fin de recolectar información del sector y poder concluir si el sector de la construcción es incluyente o no con los actores del conflicto armado. Se encontró que este sector siendo el que mayor demanda de trabajo no calificado presenta, no tiene programas de inclusión establecidos y no presenta proyectos para la implementación en el futuro, es un sector que se muestra muy conservador respecto a las víctimas y victimarios del conflicto, por otro lado, se encontró que la problemática generada en las obras no es propiciada por personas que hayan pertenecido al conflicto armado.

PALABRAS CLAVES: conflicto armado; sector de la construcción; mercado laboral; inclusión; víctimas; victimarios.

ABSTRACT

The armed conflict in Colombia has been one of the most important events of the last 50 years, having a great impact in economic and social terms, has caused an increase in unemployment and generated a holocaust in the Colombian population. Currently, the country has already agreed a peace treaty in order to end this conflict, and for this reason, the insertion and inclusion of victims and perpetrators of the conflict in the labor market is decisive in the direction of the country. The construction sector is a determinant sector in the

demand for unskilled labor and, therefore, has a greater role in the inclusion of these actors, this study examines the role of the construction sector in the inclusion of actors of the armed conflict in the labor market and it is determined how inclusive the construction sector is with these actors. For the elaboration of this study, an in-depth interview was used in order to collect information from the sector and to be able to conclude whether the construction sector is inclusive or not with respect to the actors of the armed conflict. It was found that this sector is the one with the greatest demand for unskilled labor, it does not have established inclusion programs and does not present projects for future implementation, it is a sector that is very conservative regarding the victims and perpetrators of the conflict, on the other hand, it was found that the problem generated in the works is not propitiated by people who have belonged to the armed conflict.

KEY WORDS : armed conflict; construction sector; working market; inclusion; victims; victimizers.

1. PLANTEAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN

1.1 ANTECEDENTES

A lo largo de la historia colombiana se registra altos índices de violencia generados principalmente por los grupos armados al margen de la ley y de organización más pequeñas que delinquen en su mayoría en los cascos urbanos de todo el territorio colombiano, afectando a la sociedad en general económica, social y físicamente. Sin embargo, se ha decidido terminar la guerra que por más de cien años ha afectado al país con el tratado de paz que está llevando a cabo el gobierno del presidente Juan Manuel Santos con las FARC; esta medida dará como fruto un sinnúmero de personas dispuestas a la reinserción a la sociedad, en esta medida el mercado laboral colombiano tendrá mayor número de oferentes.

Sectores como la agricultura y la construcción han sido los mayores receptores de reinsertados y/o personas que han tenido problemas con la justicia ordinaria, debido a la pocos filtros y parámetros de contratación del personal.

El Valle del Cauca hasta finales de la década de los 90s era un departamento receptor de los actores del conflicto armado, en especial víctimas del mismo, es decir, desplazados que migraban a territorios más seguros en términos de violencia. Pero, a partir de 1999 hasta 2004 se presentó un cambio en esta dinámica, pues el Valle del Cauca se convirtió en un departamento azotado por la violencia. Ahora bien, en los últimos años del siglo XXI, se ha llevado a cabo un tratado de paz como se mencionó en párrafos anteriores.

El sector de la construcción ha logrado posicionarse en la economía colombiana como uno de los principales jalonadores del PIB, incluso por encima del sector agrícola, demandando mayor mano de obra no calificada para llevar a cabo su actividad económica. Las labores del sector de la construcción no requieren de educación, basta con la experiencia que tenga el individuo para realizar las labores que se desarrollan en las obras de construcción, es por ello que los actores del conflicto armado optan por ofrecer su trabajo a empresas de este sector. En el Valle del Cauca al igual que en el resto del país, la construcción se ha posicionado como uno de los sectores más importantes y de mayor demanda laboral.

Ahora bien, la inclusión de los actores del conflicto armado ha sido estigmatizada y poco implementada en los diferentes sectores económicos, no obstante, el sector de la construcción presenta receptividad para con esta población, pero no en su totalidad.

Aunque bien se han realizado investigaciones de inclusión en el mercado laboral de las minorías, no se ha desarrollado una investigación en la que se analice la problemática de la inclusión que tiene el sector de la construcción con los actores del conflicto armado en el departamento del Valle del Cauca.

1.2 JUSTIFICACIÓN

Colombia es un país que ha tenido problemas internos por muchos años, entre esos problemas se encuentra el conflicto armado que ha afectado a la mayoría de la población del país, generando desplazamiento en muchas zonas traduciéndose en un aumento de la tasa de desempleo. Actualmente, un gran porcentaje de los victimarios están dejando las armas en aras de acabar con dicho conflicto y cambiar el rumbo del país generando más tranquilidad a las víctimas y poblaciones afectadas por este conflicto.

Los diferentes sectores de la economía tienen un rol protagónico en la inclusión e inserción al mercado laboral de los actores del conflicto armado, tanto como víctimas como victimarios. Ya que les da la oportunidad de que sigan otro camino y puedan desarrollar su proyecto de vida y mejorar sus condiciones actuales, de esta manera aportando positivamente en este proceso. Por otro lado, se tiene que la gran mayoría de los implicados en el conflicto armado no cuentan con altos niveles de escolaridad y experiencia en algún sector, por tal razón, es vital y determinante la correcta inserción en un mercado en el cual se puedan desempeñar de la mejor manera.

El sector de la construcción demanda en su mayoría trabajo no calificado y no requiere que su personal operativo tenga una gran experiencia en el sector, pues las labores que se ejecutan en este sector se pueden aprender muy fácilmente. Por ende, este sector será determinante en la inclusión de los actores del conflicto armado en el mercado laboral.

Por otro lado, a partir del día en que se firme el tratado de paz se pondrán en disposición las 23 zonas veredales y los 8 distritos especiales, lugares en donde se concentrarán las personas

pertenecientes a las FARC y donde vivirán por un tiempo de 6 meses. De estas 23 zonas veredales 2 estarán ubicadas en el departamento del Cauca, departamento vecino del Valle del Cauca. Debido a que las posibilidades de empleo en el Cauca son más limitadas, se espera que las personas pertenecientes a estas zonas veredales vayan en búsqueda de un empleo al Valle, por ende, su importancia en la inclusión e inserción de los actores del conflicto armado en la economía, específicamente en el sector de la construcción.

La presente tesis es una investigación que tiene por objetivo principal evaluar y determinar qué tan incluyente es el sector de la construcción en el departamento del Valle del Cauca, específicamente en la ciudad de Santiago de Cali respecto a los actores del conflicto armado, en aras de identificar las principales falencias de la inclusión en el sector de la construcción.

1.3 PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN

¿Qué tan incluyente es el sector de la construcción con los actores del conflicto armado en el valle del cauca, específicamente en el municipio de Santiago de Cali?

1.4 OBJETIVOS

1.4.1 OBJETIVO GENERAL

Determinar la inclusión que presenta el sector de la construcción con los actores del conflicto armado en el valle del cauca, específicamente en el municipio de Santiago de Cali.

1.4.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Determinar si la magnitud de la constructora tiene alguna influencia en el momento de la contratación de personal.
2. Establecer los diferentes problemas presentados entre el personal de las constructoras en su espacio de trabajo.
3. Verificar si los problemas presentados en los espacios de trabajo son propiciados por actores del conflicto armado.

4. Relacionar los diferentes indicadores económicos con la información recolectada de los actores del conflicto armado.
5. Determinar qué tan influyente es el pasado judicial de una persona en el proceso de contratación de las diferentes empresas del sector de la construcción.

1.5 METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

Este proyecto busca determinar el comportamiento en el mercado laboral del sector de la construcción en el departamento del Valle del Cauca, específicamente en Santiago de Cali en el periodo comprendido entre 2010 y 2015, empleando una muestra de 15 encargados de contratación del personal de las diferentes constructoras presentes en el departamento, por otro lado, se cuenta con una muestra de 100 obreros dedicados a la construcción por todo el Valle del Cauca; lo cual hace, que se obtengan conclusiones más precisas y aterrizadas a la realidad en la que se encuentra el sector de la construcción, pues permiten una confiabilidad en los datos recolectados.

La investigación que se desarrolla en este proyecto es de tipo cualitativo y exploratorio pues busca conocer la realidad del sector teniendo en cuenta las dos partes implicadas. La metodología que se lleva a cabo para realizar esta investigación es la entrevista a profundidad al personal encargado en contratación de personal de las diferentes constructoras de la región y a los obreros de construcción que residen y llevan a cabo sus actividades en todo el Valle del Cauca.

Como primera medida, se realiza un breve reconocimiento de algunas constructoras que realizan su actividad económica en el Valle del Cauca, luego, se procede a entrevistar a los diferentes tomadores de decisiones y finalmente se entrevistan al personal operativo o de obra.

En segunda medida se hace uso de una matriz para realizar el análisis de la información obtenida por medio de las entrevistas a profundidad realizadas a los diferentes participantes. Esta matriz está conformada por las preguntas planteadas en la dinámica y las respuestas obtenidas de la misma.

2. MARCO TEÓRICO

Colombia fue uno de los tres países que emergieron del colapso de la Gran Colombia en 1830 (los otros son Ecuador y Venezuela). Un conflicto de cinco décadas entre las fuerzas gubernamentales y los grupos insurgentes antigubernamentales, principalmente las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (FARC), fuertemente financiado por el narcotráfico, se intensificó durante los años noventa. Más de 31.000 ex paramilitares se habían desmovilizado a finales de 2006 y las Fuerzas de las Autodefensa Unidas de Colombia como una organización formal habían dejado de funcionar. A raíz de la desmovilización paramilitar, surgieron grupos criminales emergentes, cuyos miembros incluyen a algunos ex paramilitares. Los insurgentes carecían del apoyo militar o popular necesario para derrocar al gobierno, pero continuaron los ataques contra civiles. Grandes áreas del campo están bajo la influencia de la guerrilla o son disputadas por las fuerzas de seguridad. En noviembre de 2012, el Gobierno colombiano inició negociaciones formales de paz con las FARC con el objetivo de lograr un cese al fuego bilateral definitivo e incorporar a las FARC desmovilizadas en la sociedad y en la política. El Gobierno colombiano ha intensificado sus esfuerzos para reafirmar el control gubernamental en todo el país y ahora tiene presencia en cada uno de sus departamentos administrativos. A pesar de décadas de conflictos internos y desafíos de seguridad relacionados con las drogas, Colombia mantiene instituciones democráticas relativamente fuertes caracterizadas por elecciones pacíficas y transparentes y la protección de las libertades civiles (Central Intelligence Agency, 2016).

En cuanto a lo económico, las consistentes políticas económicas de Colombia y la agresiva promoción de los acuerdos de libre comercio en los últimos años han fortalecido su capacidad para resistir los choques externos. Colombia depende en gran medida de las exportaciones de energía y minería, lo que la hace vulnerable a la caída de los precios de los productos básicos. Colombia es el cuarto mayor exportador de carbón del mundo y el cuarto productor de petróleo de América Latina. El desarrollo económico se ve obstaculizado por la infraestructura inadecuada, la desigualdad, la pobreza, el narcotráfico y una incierta situación de seguridad.

La disminución de los precios del petróleo ha dado lugar a una caída de los ingresos públicos. En 2014, Colombia aprobó un proyecto de ley de reforma tributaria para compensar los ingresos perdidos por la caída global de los precios del petróleo. La administración de SANTOS también está usando la reforma tributaria para ayudar a financiar la implementación de un acuerdo de paz entre las FARC y el gobierno. Las autoridades colombianas estiman que un acuerdo de paz podría impulsar el crecimiento económico en un 2% (Central Intelligence Agency, 2016).

A pesar de las medidas de austeridad impuestas por la administración SANTOS, el PIB y la inversión extranjera directa cayeron en 2015, mientras que el fenómeno climático El Niño hizo que los precios de los alimentos y la energía subieran, con una inflación al 6,8%. Con el fin de combatir la inflación, el Banco Central elevó las tasas de interés cuatro veces durante los últimos cuatro meses de 2015, finalizando el año con un aumento de 25 puntos básicos a 5,75%. El desempleo ha seguido disminuyendo y alcanzó un mínimo récord de 8,9% en 2015, pero la tasa sigue siendo una de las más altas de América Latina. Sin embargo, la tasa de crecimiento del PIB de Colombia la convierte en el país con mejor desempeño entre las grandes economías en 2015 (Central Intelligence Agency, 2016).

El crecimiento real del PIB promedió un 4,8% anual entre 2010 y 2014, continuando una década de fuerte desempeño económico, antes de caer en 2015. Las tres principales agencias de calificación elevaron la deuda pública de Colombia a grado de inversión en 2013 y 2014, principalmente en el sector de hidrocarburos. Sin embargo, Standard & Poor's rebajó su perspectiva de largo plazo de estable a negativa a principios de 2016. El cambio, debido en gran parte a la caída de los ingresos del gobierno, podría hacer que Colombia pierda su categoría de bonos de grado de inversión (Central Intelligence Agency, 2016).

La política exterior de la Administración SANTOS se ha centrado en reforzar los lazos comerciales de Colombia e impulsar la inversión en el país. Colombia ha firmado o está negociando Acuerdos de Libre Comercio (TLC) con más de una docena de países; El TLC entre Estados Unidos y Colombia entró en vigor en mayo de 2012. Estados Unidos y Colombia se han beneficiado del TLC, pero la capacidad de Colombia para aprovechar al máximo su acceso mejorado a los mercados estadounidenses continúa estando limitada por la falta de diversificación de las exportaciones. Las medidas no arancelarias siguen siendo un

punto de discusión para las relaciones comerciales bilaterales. La regulación de los desechos de camiones y las restricciones a las importaciones de licor, productos farmacéuticos y etanol son los principales irritantes en la relación comercial bilateral. Colombia es miembro fundador de la Alianza del Pacífico - un bloque comercial regional formado en 2012 por Chile, Colombia, México y Perú para promover el comercio regional y la integración económica. En 2013, Colombia inició su proceso de adhesión a la OCDE (Central Intelligence Agency, 2016).

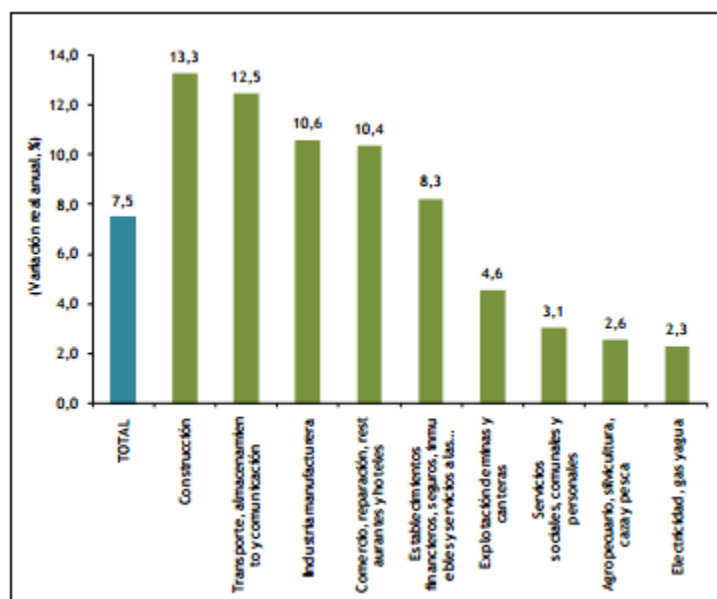
Por otro lado, la construcción continúa siendo una de las actividades productivas más dinámicas al registrar un crecimiento promedio de 8.1%, entre el 2000-2014, frente a 4.3% del PIB total, lo que se ha traducido en un aumento de su participación en la economía pasando de representar 4.4% en el año 2000 a 7.2% en el 2014 y que ha continuado creciendo en los últimos años.

Existe un amplio consenso sobre el importante aporte del sector de la construcción en Colombia en los últimos años al dinamismo de la actividad económica nacional. De hecho, la contribución promedio del sector al crecimiento en los años recientes (2002-2007) está en el orden de 0,8 puntos porcentuales, cifra que es superada por la industria manufacturera, el comercio y el transporte con: 1,8; 1,3; y 1,0, respectivamente. No obstante, la construcción es un sector que presenta fuertes fluctuaciones. En efecto, para el período 1980 – 2006 el Producto Interno Bruto (PIB), de la construcción (que incluye la actividad edificadora y las obras civiles) ha tenido cerca de dos ciclos, que involucran fases expansivas y recesivas (ver Cárdenas y Hernández, 2006). A pesar de esto, en ninguna de las fases expansivas registradas se ha observado una dinámica tan favorable como la de los últimos seis años, con una tasa de crecimiento promedio bastante alta de 13,2%. En ese sentido resulta importante analizar si esta dinámica creciente tendrá la corrección natural inherente a un amplio ciclo económico, o si, por el contrario, se puede esperar una fuerte desaceleración en el sector (Departamento de Estudios Económicos de CAMACOL, 2008), para el 2015 la construcción se consolidó, así como el motor de la economía, poniendo en evidencia el creciente rumbo de la inversión de las firmas y los hogares en ese sector.

Como se mencionó anteriormente, las cifras oficiales señalan que durante los últimos años la industria, la construcción, el comercio y los servicios de transporte se han consolidado como

los sectores dinámicos que más aportan al crecimiento. En efecto, para 2007 la economía colombiana creció 7,5% con respecto al año anterior, cifra que se explica principalmente por la expansión de los sectores de la construcción (13,3%), los servicios de transporte (12,5%), la industria (10,6%), y el comercio (10,4%) (Departamento de Estudios Económicos de CAMACOL, 2008). Estos sectores, por lo tanto, han contribuido con un porcentaje cercano al 50% de la variación anual del PIB durante los últimos cuatro años (ver gráfico 1).

Gráfico 1: Crecimiento del PIB total por rama de actividad económica, 2007



Fuente: DANE - Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales

Al analizar el comportamiento de la economía en Colombia del año 2014, por el lado de la oferta, se observa que la construcción (tanto obra civil como edificaciones privadas) fue el sector líder del PIB de la siguiente manera:

Tabla 1: Participación de los sectores de la economía en el PIB colombiano

PIB	4,2 %
Construcción	12,7 %
Sectores Financieros	4,4 %
Actividades sociales	4,7 %
Comercio	4,8 %
Transporte	4,3 %
Servicios Públicos	3,9 %
Agricultura	3,4 %
Industria	- 0,3 %
Minería	-1,0 %

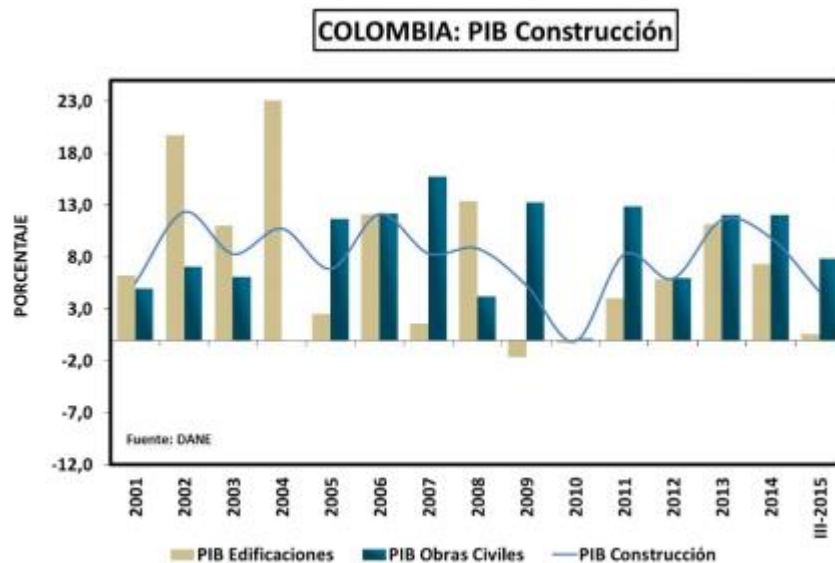
Tabla elaborada por Juan Carlos Vargas Z., la información la obtuvo del DANE.

Igualmente, durante el año 2014, el área total causada para construcción sumó 4,4 millones de m², equivalente a una variación del 5,1% con respecto al 2013. La vivienda contribuyó con el 74% de esta área, mientras que los no residenciales aportaron el restante 261.

Para los primeros nueve meses del 2015, el sector de la construcción mantuvo un desempeño superior al total de la economía con una tasa de 4.6% pero evidencia un menor ritmo frente a los registros del 2014, cuando alcanzó un crecimiento de 11.2% en el mismo periodo. La menor dinámica del sector se explica por la fuerte desaceleración del subsector de edificaciones que creció al 0.6% en lo corrido del 2015, frente a un 7.4% en el mismo periodo de 2014, mientras que obras civiles crecieron 7.8%.

Gráfica 2: Crecimiento del sector como porcentaje del PIB

1 Fuente DANE Departamento Administrativo Nacional de Estadística - Cuentas Nacionales



Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE

En lo que respecta a Edificaciones, los proyectos públicos de vivienda han seguido impulsando el sector, el balance final del programa de las 100 mil viviendas gratis para el año 2015 fue satisfactorio, al terminarse 16.862 viviendas que estaban pendientes, a lo que se suman alrededor de 30.000 viviendas del Programa VIPA y subsidios a las tasas de interés. No obstante, en los proyectos privados al corte del tercer trimestre de 2015 se observó un crecimiento moderado en ventas que hubiera sido menor si no se hubiera dado una dinámica favorable en Medellín que creció al 41.8%. En efecto, de acuerdo al Censo de Edificaciones-CEED, el área culminada decreció -6,2 %, al registrar 269.690 m² menos con relación al mismo período de 2014 (ANDI, 2015).

Por otro lado, según el informe de la ANDI se tiene que para el año 2016 se espera que el sector de edificaciones repunte vía proyectos privados, con la segunda fase de viviendas gratis y otros programas públicos como VIPA, Mi Casa Ya y el Subsidio a las tasas de interés que fue reforzado con el PIPE 2, también se tendrán inversiones en obras de optimización de planta de agua potable, acueducto y alcantarillado. A esta inversión en vivienda se suma la de otros destinos como Bodegas y Educación en los cuales se espera una fuerte inversión, en contraste con oficinas y hotelería donde se percibe una saturación del mercado.

Para el 2016 el gobierno colombiano siguió impulsando la ejecución de Proyectos Estratégicos de Interés Nacional (PINEs) de obra pública y concesiones. A esta se sumaron

los proyectos adjudicados de la primera ola del programa de cuarta generación (4G) de concesiones viales, que se empezó a ejecutar en el 2016, sin embargo, se debe tener presente que el gran impulso de este programa se verá con mayor fuerza desde el 2017 cuanto estén todos los proyectos en ejecución.

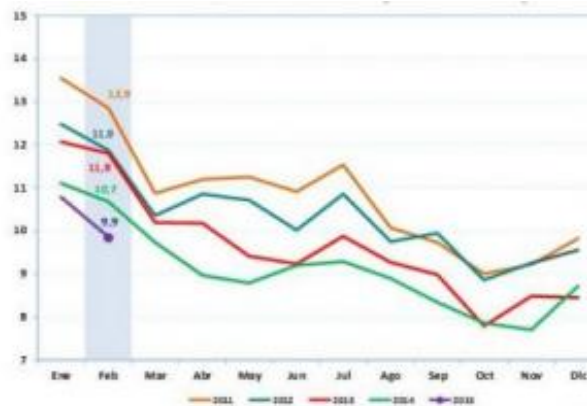
Por otro lado, el desempleo es una variable muy importante a la hora de analizar el dinamismo de una economía, esta variable en el país ha tenido un buen desempeño durante los últimos años, según el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas, DANE, en el 2015 se llegó a la cifra más baja de desempleo de los últimos 15 años.

El desempleo, es un factor determinante en el progreso y bienestar de los grupos que históricamente han sido afectados por el conflicto armado ya que se sabe que el monstruoso desarraigo y despojo por causa de la violencia ha lanzado a millones de colombianos al rebusque de la supervivencia aumentando enormemente la tasa de desempleo. La Encuesta de Calidad de Vida del DANE en 2003 registró sólo un 46% de la población ocupada como asalariada; un 46.1% como independiente o cuenta propia", y un 6.9% como no remunerada. En la categoría de deficiente inserción laboral" se encontraba en 2003 el 41.3% de la población ocupada, ya por no tener remuneración alguna, por no tener afiliación a sistemas de salud o de pensiones o por devengar una remuneración inferior a un salario mínimo legal. Las estadísticas muestran además que, en los últimos 15 años, el 75% de nuevos empleos se ubican en el sector independiente o cuenta propia", a través de modos de prestación de servicios o de cooperativas de trabajo (Comisión Histórica del Conflicto y sus Víctimas, 2015).

Dado lo anterior, el sector de la construcción será determinante en la inserción de los principales afectados del conflicto armado en la economía, y que brindará un sustento para ellos.

Se tiene que, a mayo de 2015, el sector de la construcción empleó 1'428.000 personas. Este nivel representó un aumento de 10,3% frente al mismo mes de 2014. La construcción, actividades inmobiliarias, industria y transporte impulsaron la caída del desempleo que pasó del 10.7% en febrero de 2014 a 9.9% del mismo mes de este año (2015) reduciéndose en 0,8 puntos porcentuales (Vargas Z., 2016).

Gráfica 3: Tasa de desempleo, total nacional, serie mensual (2011-2015)



Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE

Del total de ocupados en el sector "construcción y actividades inmobiliarias relacionadas", 2.7 millones se encuentran en las cabeceras municipales y 229 mil en otras áreas geográficas. A nivel nacional para al cierre del mes de diciembre de 2014, el desempleo mostró una reducción de 0.1 puntos porcentuales, respecto al mismo mes del año 2013 ubicándose en 8,1% (Vargas Z., 2016).

Para diciembre de 2014 el número de ocupados en el sector de la construcción se situó en 1.445.335 trabajadores, cifra que representa una participación del 6,5% en el empleo nacional (Vargas Z., 2016).

La generación de empleo por parte del sector constructor continúa por lo tanto con una dinámica positiva, generando constantemente nuevos empleos², por ende, el sector de la construcción en Colombia jugará un papel importante en la inserción al mercado laboral de los diferentes actores que se han visto afectados por el conflicto armado.

Por otro lado, tenemos al Valle del Cauca, departamento en el que centraremos nuestra investigación.

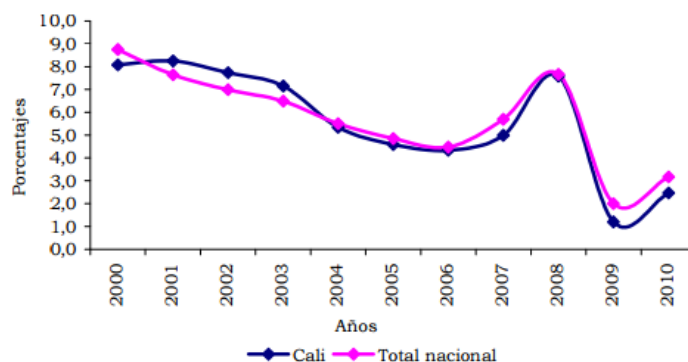
El Valle del Cauca es un departamento del suroccidente colombiano caracterizado por la variedad de climas y pisos térmicos, ubicado entre la Zona Andina y la Zona Pacífica. Su economía se ha caracterizado por la presencia del sector azucarero y en general del sector

² Fuente DANE *Número de ocupados del sector de la construcción / Total ocupados nacional

agrícola, como impulsor del dinamismo vallecaucano. Sin embargo, el sector de la construcción ha logrado participación en la economía vallecaucana en el presente siglo XXI, en tanto adentraremos en el tema más adelante. Ahora bien, en los siguientes párrafos se encontrará información económica del valle del Cauca y de su área metropolitana con el fin de contextualizar un poco mejor el entendimiento del lector, esto dentro de los últimos 5 años, es decir el periodo comprendido entre el año 2010 hasta el año 2015.

Para el 2010 el departamento vallecaucano enfrentaba una situación desalentadora debido a la ola invernal que sufrió el país a finales de dicho año. De acuerdo al IPC presentado para el 2010 en la ciudad de Cali, se logró observar una variación 1.3 puntos porcentuales, evidenciando un alza en la dinámica de los precios de los productos de la canasta familiar caleña respecto al año anterior, es decir, 2009. Sin embargo, este incremento presentado en el IPC para el caso de la ciudad de Cali (capital del departamento del Valle del Cauca) se encontró dentro del promedio del IPC nacional, además se registró como uno de los más bajos respecto a las demás ciudades del país (DANE, 2010).

Gráfica 4: Cali y total nacional. Variación del IPC 2000-2010.



Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE

Por otro lado, el mercado laboral registró estabilidad para el 2010 respecto al año anterior en el área metropolitana del valle del cauca, es decir, Santiago de Cali. En términos de ocupación, participación y subempleo presentaron resultados descendentes. Lo anterior se obtuvo a partir de “La gran encuesta integrada de Hogares”. En cuanto a la tasa de desempleo, el área metropolitana del valle del Cauca registró una tasa de 13,7% para el presente año.

Respecto a la cantidad de personas desocupadas los sectores económicos que lo explican en gran medida son el comercio, servicios, industria y construcción con relación al 2009.

la producción de la región para el 2010 se valoró en \$54.353 miles de millones representando un incremento del 2.6% y de acuerdo al PIB obtenido a nivel nacional (4%) se evidencia que el Valle del Cauca obtuvo una producción de 1.4 puntos porcentuales con relación a la producción nacional (DANE, 2010).

El sector de la construcción registró un aumento en las obras nuevas pero una disminución en las obras culminadas para el 2010, reportando 863,4 mil m²; el crecimiento en las obras nuevas se dio a razón del comportamiento positivo de los apartamentos, las bodegas, oficinas y otros administrativos públicos. Para el 2010 el comportamiento en obras nuevas y culminadas registraron que la concentración de obra local se ubicó en estratos 3,4 y 5. Para el caso de las nuevas predominaron los estratos 4 y 3 y en las culminadas el 3 y el 5 (DANE, 2010).

Para el 2011 el IPC presentó un aumento de 0,7 puntos porcentuales respecto al 2010, pasando de 2,5% a 3,2%, sin embargo, este direccionamiento de los precios para la zona vallecaucana es el mismo presentado a nivel nacional. Por otro lado, en términos de mercado laboral para este año se registró para el caso de Cali y su área metropolitana un comportamiento ascendente en la tasa de desempleo, ubicándose en 15,4%. Por su parte el PIB para el departamento ascendió a \$58.615 miles de millones, representando un aumento de 4.6% con relación al 2010. El sector de la construcción presentó un incremento en el producto regional pasando de una cifra negativa -1.1 en 2010 a 2.7 en 2011 (DANE, 2012).

Según el DANE en el 2011 el sector de la construcción presentó un balance positivo, el total de obras construidas fue de 952,9 mil m² registrando un crecimiento de 10,4% en relación al año anterior.

El 2012 por su parte en términos de IPC registró una variación negativa respecto al año anterior, ubicándose en 1.9 obteniendo una diferencia de 1.3 puntos porcentuales con el 3.2 que se registró para el año 2011. Por otro lado, de acuerdo a la GEIH la tasa de desempleo presentada para Cali y su zona metropolitana fue de 14,3% presentado una disminución con relación al 2011. Por su parte el nivel de empleo entre 2011 y 2012 se incrementó en 2.000

personas en el sector de la construcción. Las obras nuevas construidas para el 2012 presentaron un crecimiento de 27,1% (Banco de la República, 2013).

El comportamiento en la tasa de desempleo para el 2013 en Cali y el área metropolitana fue de 14,2% y se registró además que para el sector de la construcción el número de personas desocupadas fue de 2.000. La producción regional por su parte registró un crecimiento de 4,6% a precios constantes con relación al año 2012, tomando una participación del 9,2% en el PIB del nacional. El 2013 fue el año de mayor dinamismo en el sector de la construcción obteniendo un 25,5% en el crecimiento del PIB del Valle del Cauca (Banco de la República, 2014).

Cali para el 2014 registró un alza en el IPC ubicándolo en 3,8% aumentando 2 puntos porcentuales respecto al año anterior, sin embargo, el IPC registrado para la nación presentó el mismo comportamiento ascendente. En relación con la Tasa de Desempleo se registró una disminución para el caso de Cali y el área metropolitana de 1.1 puntos porcentuales, pasando de 14,2% a 13,1% referente al año anterior. El área urbana de Santiago de Cali presentó 1.334.619 m² en relación con el metraje de obras culminadas, registrando una disminución de 9,4% respecto al 2013; las obras nuevas en proceso registraron variación negativa, ubicando un -23,2% respecto al 2013 (DANE, 2015).

La economía vallecaucana para el 2015 registró un crecimiento de su PIB, ubicándose en 3,6% un numero por encima del obtenido a nivel nacional, pues el país registró un PIB de 3% para el mismo año. El sector de la construcción por parte tuvo un aumento de 34,7% en relación a las áreas aprobadas para construir. Por otro lado, la tasa de desempleo para Cali y el área metropolitana disminuyó en 2 puntos porcentuales pasando de 13,1% a 11,5% (Banco de la República, 2015).

Ahora bien, a lo largo de la historia el departamento del Valle del Cauca ha sido golpeado por la violencia generada por afán de poder y de dinero, involucrándolo en una serie de sucesos sanguinarios que no permiten un desarrollo hacia adentro en su totalidad, pues la presencia del conflicto armado afecta a toda la población la cual se ve obligada a desplazarse a causa del despojo que genera dicho conflicto. En esta medida, el mercado laboral del Valle del Cauca se ve afectado de la siguiente manera.

Tabla 2. Dinámica Laboral del Valle del Cauca 2011-2014.

Año	2011			2012			2013			2014		
Tipo/Sexo	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Tasa Global de Participación	56,2	75,1	65,3	57,4	74,6	65,6	57,6	75,1	66,0	56,8	75,3	65,7
Tasa Global de Ocupación	46,8	66,3	56,2	47,7	66,7	56,8	48,5	67,3	57,5	48,6	68,2	58,0
Tasa Global de Desempleo	16,7	11,6	13,9	16,8	10,6	13,4	15,8	10,4	12,9	14,4	9,4	11,7

Fuente: DANE. (Abril de 2015). Respuesta derecho de petición.

Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE

De acuerdo a la tabla anterior se observa que la Tasa global de participación del departamento se observa que el género afectado por el conflicto armado es el masculino que muestra disminución entre 2011 y 2012 y luego entre 2013 y 2014, contrario con el género femenino que aumenta su participación durante 2011-2014. Sin embargo, la Tasa global de desempleo nos muestra que para los hombres ha disminuido durante estos cuatro años (Humanas.org, 2015).

La inclusión de los diferentes participantes del conflicto armado en el mercado laboral es compleja pues en su mayoría, estos participantes no cuentan con un nivel de educación que les permita obtener empleo y además claro está de que las diferentes industrias no permiten su inclusión para el caso de víctimas y victimarios, generando una tensión mayor entre estos. Sin embargo, el sector de la construcción es el que genera mayor inclusión de estos participantes pues el nivel educativo para realizar dichas labores es mínimo y muchas veces el filtro de los empresarios al momento de contratar no excluyen o lo hacen en menor medida con dichos participantes.

El Valle del Cauca ha sido de gran ayuda para los departamentos hermanos, es decir, en términos de acogida de la población de diferentes regiones del país como lo son Cauca y Nariño. Este suceso ha traído como consecuencia para el Valle del Cauca

3. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS DATOS:

3.1 RESULTADOS

Para realizar la investigación se tuvo en cuenta los oferentes y los demandantes del mercado laboral del sector de la construcción para el departamento del Valle del Cauca, específicamente en la

ciudad de Cali. Durante la investigación se encontraron diferentes posiciones respecto a la inclusión que tiene el sector de la construcción con los actores del conflicto armado, debido a las diferentes políticas de las constructoras o ideales de las personas entrevistadas, además del nivel de educación y la realidad que viven estos individuos que, libremente dieron su opinión respecto al tema tratado en el presente documento.

Ahora bien, los resultados fueron obtenidos gracias a las diferentes preguntas planteadas para llevar a cabo las entrevistas con cada uno de los participantes de la dinámica, respecto a estos se identificaron los encargados de la contratación del personal de los diferentes constructoras, contratistas y subcontratistas; entre ellos se encuentran Ingenieros civiles residentes de obra, Arquitectos, Maestros de construcción, SISOMA, representantes legales en el caso de las pequeñas empresas y personal de recursos humanos en el caso de las grandes constructoras.

Por otro lado, para el caso de los trabajadores o en otras palabras obreros, se entrevistaron a oficiales, ayudantes y subcontratistas de los diferentes municipios del Valle del Cauca e incluso de otros departamentos, pero que por diferentes razones residen en el mismo. Por salvaguardar la integridad y/o privacidad de los participantes de esta investigación se ha decidido omitir sus nombres completos, además de omitir los nombres de las empresas en las que trabajan o de las que son dueños.

En primera instancia, están los “tomadores de decisiones” en el caso de los encargados de contratar el personal de las diferentes obras, con ellos se obtuvieron diferentes resultados y estos fueron:

3.1.1 CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO, PARÁMETROS Y FILTROS A SEGUIR DE ACUERDO A LA EMPRESA.

En el caso de los subcontratistas no contratan personal administrativo, en general no tienen empresa propia, estos trabajan como independientes y actúan como personas naturales. Estos individuos en su mayoría han sido trabajadores que han ido escalando, pasando desde ayudantes hasta oficiales adquiriendo experiencia, tal que, les permite subcontratar personal y trabajar con los diferentes contratistas; contratan solo personal de obra, no tienen filtros más que la experiencia que tengan ya sea como oficiales o ayudantes de las diferentes actividades de obra blanca,

cimentación, estructura, etc. Generalmente siguen mucho las recomendaciones que les hagan sus conocidos. Los subcontratistas presentan el obrero al contratista o constructora pequeña con la que trabajan y estas se encargan de realizar el contrato y el pago de la seguridad social, eps, caja de compensación y pensión respectiva.

En cuanto a los contratistas o pequeñas constructoras, si contratan personal administrativo además del personal de obra. Estos no tienen muchos filtros para contratar en el caso de los obreros, sin embargo, en algunos casos investigan el pasado judicial de los trabajadores; habitualmente los filtros que siguen son la hoja de vida, la experiencia que tengan estos ya sea como oficial o ayudante y al igual que los subcontratistas siguen las recomendaciones que les hagan otros contratistas e incluso trabajadores. Cuando realizan proyectos en los que tienen subcontratistas no tienen ningún filtro con el personal y solo se comunican entre ellos para solucionar o hablar problemas o temas de la obra que están ejecutando. Para el caso de personal calificado, es decir, personal administrativo, SISOMA, ingeniero residente o arquitecto si tienen filtros y parámetros, si tienen en cuenta su pasado judicial, nivel educativo superior, experiencia laboral y recomendaciones si es el caso.

Las grandes constructoras por su parte tienen un departamento encargado de realizar la contratación del personal tanto administrativo como de obra, sin embargo, solo contratan personal de obra si es necesario, pues en su mayoría estos contratan a pequeñas empresas o “contratistas” que se encargan de suministrar el capital humano. Los parámetros y filtros que siguen estas constructoras en el caso de los obreros son: la hoja de vida, la experiencia que tengan y su pasado judicial, estas por lo general no permiten el ingreso de personas que hayan tenido problemas con la justicia ordinaria.; por otro lado, para la contratación del personal administrativo y personal de obra calificado, es decir, arquitectos, maestros e ingenieros, es necesario educación superior o tecnológica, experiencia laboral y su pasado judicial. En cuanto a decidir quiénes van a ser sus contratistas tienen en cuenta la experiencia que tienen la empresa con los diferentes proyectos que ha realizado.

3.1.2 PROBLEMAS CON EL PERSONAL DE OBRA

De acuerdo a los resultados obtenidos en el caso de los subcontratistas mencionan que el problema más recurrente es el de los robos de herramienta entre compañeros, estos problemas no suelen

solucionarlos ellos sino el contratista, mediante la SISOMA, sin embargo, si el problema es de mayor magnitud intermedia el contratista de manera directa

para el caso de los contratistas o pequeñas constructoras mencionan que los problemas más recurrentes entre el personal que tienen a su cargo son: el robo de herramienta entre compañeros y la poca tolerancia que tienen en algunas ocasiones al momento de comunicarse entre ellos. Los contratistas por medio del SISOMA realizan charlas preventivas a los obreros con el fin de que no se presenten conflictos entre estos, sin embargo, al momento de presentarse problemas entre el personal se procede a un llamado de atención, si la falta no es grave y se dirime entre los obreros implicados, en el caso de que sea recurrente la falta se procede al despido del trabajador. Para el caso en el que la falta sea grave y sea necesario ayuda de las autoridades competentes se procede al despido inmediato y se deja a cargo de estas entidades.

Las grandes constructoras por su parte no se encargan directamente de los problemas que se presenten entre los obreros pues el contratista es el encargado directo del capital humano que se encuentra en la obra. Sin embargo, en el caso en el que tengan personal contratado de manera directa proceden a hacer llamado de atención al momento de presentarse el problema, realizan un segundo llamado en caso de que se repita la situación y finalmente si es recurrente en una tercera oportunidad se procede al despido para evitar consecuencias mayores en la obra que se está llevando a cabo. Por otro lado, respecto al personal administrativo y de obra calificado no han presentado inconvenientes entre compañeros y tampoco se realizan charlas preventivas acerca de ello.

3.1.3 PARTICIPACION EN LA INCLUSION

Para los subcontratistas de obras de construcción la inclusión de los diferentes actores del conflicto armado, es decir, víctimas y victimarios es de acuerdo a su percepción una medida positiva y que implementan al momento de contratar. Sin embargo, en ocasiones realizan la contratación de obreros que omiten su pasado judicial y estos, es decir, los subcontratistas no se dan cuenta de a quien están contratando, desarrollando de manera indirecta o inconsciente la inclusión de estos actores. Cabe resaltar que en ocasiones si saben de los antecedentes del personal que contratan, pero no es influyente a la hora de aceptarlos como trabajadores a su cargo.

Los contratistas de obras por su parte realizan inclusión de estos actores esto en el caso de los victimarios, es decir, personas que hicieron parte de las filas de los grupos al margen de la ley o que tuvieron antecedentes penales por cometer uno o más delitos en su pasado; esta inclusión se da de manera inconsciente, pues como ya se mencionó estos no tienen muchos filtros a la hora de contratar personal y en muchas ocasiones se dan cuenta de los antecedentes penales o el pasado judicial de sus trabajadores por rumores propiciados por otros obreros, no obstante, de acuerdo a lo obtenido en la investigación estos antecedentes no han influenciado en el comportamiento de los trabajadores y tampoco han propiciado problemas en las obras.

La inclusión en las grandes constructoras con los victimarios del conflicto armado es muy poca y casi nula en el caso de la contratación directa, pues estos presentan más filtros de contratación de personal que los “tomadores de decisión” mencionados en párrafos anteriores, para estos es importante los antecedentes del personal que ingrese a ser parte de su equipo de trabajo, pues tienen la percepción de que estas personas pueden causar inconvenientes en las obras o en las oficinas en el caso del personal administrativo. Pese a lo anterior, las grandes constructoras realizan inclusión de manera indirecta cuando contratan mano de obra por medio de contratistas, pues como ya se señaló en párrafos anteriores no tienen muchos filtros y parámetros a seguir con el personal que contratan.

3.1.4 PROYECTOS DE INCLUSION SOCIAL EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCION

Las grandes constructoras, los contratistas e incluso los subcontratistas del sector de la construcción no tienen un proyecto de inclusión de los actores del conflicto armado para implementar en el futuro inmediato, y aseguran que esta labor no recae solo en ellos como “tomadores de decisión” sino que el gobierno colombiano debe brindar garantías a este sector para que se de dicha inserción de esta población, no obstante, están de acuerdo con que la construcción es una de las actividades económicas que generan mayor empleo para esta comunidad y están seguros de que después del post conflicto serán uno de los sectores que mayor población reinsertada tengan.

En cuanto a los trabajadores/obreros entrevistados se obtuvo resultados acerca de su percepción de la problemática planteada en esta investigación, estos son:

3.1.5 REQUISITOS PARA LA CONTRATACION

Los obreros o trabajadores entrevistados en general coinciden con los requisitos que les piden para su ingreso en las diferentes constructoras, que son la hoja de vida y la experiencia que tengan de acuerdo al cargo que tengan (ayudante, oficial) y en algunas ocasiones su pasado judicial en el caso de grandes constructoras; pese a esto, estos suelen omitir información acerca de sus antecedentes penales por temor a no ser contratados y por el estigma que se pueda generar entre sus compañeros y posibles jefes.

Adicionalmente, los obreros entrevistados señalan que los problemas que se presentan en las obras en las que han trabajado son el robo de su herramienta y de “choque” con sus otros compañeros por falta de tolerancia.

Estos participantes desde su perspectiva creen que, si hay inclusión en este sector, pese a que muchos de ellos omitan información referente a su situación legal presentada en su pasado, debido a que este tipo de datos se dan a conocer a los “tomadores de decisión” durante la realización de la obra mediante comentarios entre compañeros, pues entre todos suelen conocerse. Resaltan que esa información no ha influido en despidos realizados a menos que estas personas cometan faltas que sean causales de despido.

4. CONCLUSIONES

Basados en los resultados de la investigación se llegó a las siguientes conclusiones:

1. El Valle del Cauca es un departamento determinante en la inserción e inclusión de los actores del conflicto armado en el mercado laboral debido a su gran demanda de empleo. Por otro lado, el sector analizado es un sector poco incluyente con los actores del conflicto armado, y se ve sesgado hacia las víctimas, es decir, está más dispuesto a tener en su personal personas que fueron víctimas y no victimarios del conflicto.

2. Existe una relación directa entre la magnitud de la constructora y su influencia en el momento de la contratación de personal. Entre más grande es la constructora y más años lleva en el mercado, hay una mayor probabilidad de filtro a la hora de la contratación del personal, entre esos filtros se encuentran el pasado judicial de la persona. Por otro lado, El sector de la construcción es un sector en que las recomendaciones tiene un gran peso a la hora de la contratación del personal
3. Las víctimas y victimarios del conflicto armado presentan bajos niveles de escolaridad, por ende, el sector de la construcción tiene un papel importante en la inclusión e inserción al mercado laboral de estos actores, ya que es un sector que en su mayoría demanda mano de obra no calificada y las labores que se realizan en este sector en la gran mayoría de los casos no requieren de experiencia ya que son cosas que se pueden aprender fácilmente.
4. El Estado colombiano no cuenta con políticas o programas que incentiven la inclusión de los actores del conflicto armado en el sector de la construcción, además de que los pocos recursos que se destinan al sector, son obtenidos por las grandes constructoras. Además de que no ofrece garantías para mantener proyectos planeados por las constructoras en aras de implementar la inclusión de los actores del conflicto armado.
5. La inclusión de los actores del conflicto armado en el sector de la construcción es la mejor decisión que se podría tomar, pero este sector siendo el mayor demandante de trabajo no calificado no está preparado para la implementación de este tipo de proyectos de inclusión e inserción debido a que los encargados de la selección presentan bajos niveles de tolerancia respecto a las personas que han pertenecido al conflicto armado.
6. La falta de filtros a la hora de la selección de personas en las diferentes obras da paso a que entren personas que han pertenecido en el conflicto armado sin que los encargados se den cuenta, representando una inclusión indirecta.

7. No existe relación alguna entre los sucesos que han marcado negativamente el pasado judicial de las personas con los problemas que se generan en los espacios de trabajo. Basados en la información obtenida, se concluye que los problemas generados en la obra no son propiciados por las personas que han pertenecido al conflicto armado. La mayoría de los problemas son a causa de robos e intolerancia entre compañeros que por razones personales no aceptan la diferencia con sus colegas.
8. El pasado judicial no es influyente en el proceso de contratación de personal en las diferentes empresas pertenecientes al sector de la construcción.
9. En el sector de la construcción hay una clara comprensión de lo que significa el conflicto armado y el postconflicto, y como estos fenómenos afectan el mercado laboral.
10. El desempeño de un obrero no viene determinado por su proveniencia ni pasado judicial, las personas que han trabajado en las constructoras y que han pertenecido al conflicto armado son igual de productivas que los demás obreros.
11. Hay una mayor aceptación en los obreros que en los tomadores de decisiones en la contratación de personal a la hora de determinar si es viable o no la inclusión de los actores del conflicto armado en el sector. Los trabajadores están dispuestos a trabajar tanto con víctimas como con victimarios del conflicto, por otro lado, lo único que les preocupa es la inseguridad que esta inclusión pueda generar en los espacios de trabajo, no obstante, se evidencia una buena convivencia entre los pocos obreros de los cuales se tiene conocimiento que provienen de un ambiente lleno de violencia con los demás trabajadores operativos de la obra.
12. Los trabajadores operativos de las constructoras presentan un desconocimiento de lo que es el conflicto armado y las consecuencias que ha tenido en el mercado laboral, sin embargo, su aceptación y tolerancia es alta frente a la inclusión de estos actores armado en su espacio de trabajo.

Bibliografía

- ANDI. (25 de Noviembre de 2015). *ANDI*. Obtenido de ANDI:
<http://www.andi.com.co/Documents/Balance2015/ANDI%20-%20Balance%202015%20y%20Perspectivas%202016F.compressed.pdf>
- Banco de la República. (Agosto de 2013). *Banco de la República*. Obtenido de Banco de la República:
http://www.banrep.gov.co/sites/default/files/publicaciones/archivos/icer_valledelcauca_2012.pdf
- Banco de la República. (Diciembre de 2014). *Banco de la República*. Obtenido de Banco de la República:
http://www.banrep.gov.co/sites/default/files/publicaciones/archivos/icer_valledelcauca_2013.pdf
- Banco de la República. (Junio de 2015). *Banco de la República*. Obtenido de Banco de la República:
http://www.banrep.gov.co/sites/default/files/publicaciones/archivos/ber_suroccidente_tr_i1_2015.pdf
- Central Intelligence Agency. (03 de Noviembre de 2016). *Central Intelligence Agency*. Obtenido de Central Intelligence Agency: <https://www.cia.gov/library/publications/the-world-factbook/geos/co.html>
- Comisión Histórica del Conflicto y sus Víctimas. (14 de Febrero de 2015). *Comisión Histórica del Conflicto y sus Víctimas*. Obtenido de Comisión Histórica del Conflicto y sus Víctimas:
https://www.mesadeconversaciones.com.co/sites/default/files/Informe%20Comisi_n%20Hist_rica%20del%20Conflicto%20y%20sus%20V_ctimas.%20La%20Habana,%20Febrero%20de%202015.pdf
- DANE. (Octubre de 2010). *DANE*. Obtenido de DANE:
https://www.dane.gov.co/files/icer/2010/valle_icer__10.pdf
- DANE. (Noviembre de 2012). *DANE*. Obtenido de DANE:
https://www.dane.gov.co/files/icer/2011/valledelcauca_icer__11.pdf
- DANE. (Noviembre de 2015). *DANE*. Obtenido de DANE:
https://www.dane.gov.co/files/icer/2014/ICER_Valle_del_Cauca2014.pdf
- Departamento de Estudios Económicos de CAMACOL. (18 de Agosto de 2008). *CAMACOL*. Obtenido de CAMACOL:
http://camacol.co/sites/default/files/secciones_internas/EE_Inv20081119101141_0.pdf
- Humanas.org. (Mayo de 2015). *Humanas.org*. Obtenido de Humanas.org:
<http://www.humanas.org.co/archivos/080515Boletinvalledelcaucafinal10.pdf>
- Ortiz, C. A., & Uribe, J. I. (18 de Octubre de 2006). *Estudios Gerenciales Universidad Icesi*. Obtenido de <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0123592307700013>

Vargas Z., J. C. (15 de Marzo de 2016). *PMI Colombia*. Obtenido de PMI Colombia:
<http://www.pmicolombia.org/wp-content/uploads/2015/08/PMIBogota-Analisis-sector-construccion-en-Colombia.pdf>

ANEXOS

Cuestionario para los tomadores de decisión

Nombre:

Cargo:

Antigüedad en el sector:

Genero:

Empresa:

Antigüedad de la empresa:

Proyectos regionales o nacionales:

Tipo de constructora:

Recurso humano:

1. ¿Cómo contratan el personal administrativo y operativo, que parámetros siguen, lo hacen interno o externo, que filtros tiene para la contratación?
2. ¿Cuáles son las condiciones y requisitos para entrar a trabajar en la empresa?

Problemas con el personal:

3. ¿Qué problemas son los más comunes, como se solucionan, qué tan frecuente son, cuáles son los pasos para resolver un conflicto?
4. ¿Hay violencia entre compañeros de trabajo, por qué motivo, que sanciones hay?
5. ¿Estos problemas en algún momento han afectado alguna obra de la empresa, qué ha pasado, como se ha solucionado?

Participación en la inclusión:

6. ¿Tienen en cuenta la raza de los trabajadores, regiones del país, género, la edad, o el nivel educativo de las personas a la hora de la contratación de personal?
7. ¿Sabe Usted cuales son los actores del conflicto armado?
8. ¿Conoce la problemática que ha generado el conflicto armado en el mercado laboral?
9. ¿Cuál es su posición frente a la inclusión de los actores del conflicto armado en el mercado laboral?
10. De acuerdo con la pregunta anterior, ¿qué posición tiene usted respecto a la inclusión de estos actores en el sector de la construcción?
11. ¿Qué tan viable le parece la inclusión de estos actores?
12. ¿Han contratado personas que han llegado del conflicto armado?, ¿cuántos, de qué zona, víctimas o victimarios?
13. ¿Cómo ha sido su desempeño, como lo evaluarían, ha tenido problemas con estas personas?
14. ¿La empresa tiene algún proyecto para la inclusión de trabajadores del postconflicto?

Futuro:

15. ¿Cómo proyecta el mercado laboral para este tipo de individuos en los diferentes sectores de la economía, como lo proyecta en el sector de la construcción, que trabas podrían haber?
16. ¿Qué factores serán determinantes en el futuro de este sector de la economía, cree usted que la mayor inclusión será un aspecto importante en ese futuro?

Cuestionario para los trabajadores del sector

Nombre:

Profesión:

Edad:

Nivel educativo:

Constructoras en las que ha trabajado (algunas):

Preguntas:

1. ¿Cuánto lleva trabajando en el sector de la construcción?
2. ¿Cómo consiguió los contratos con las constructoras, llevó hojas de vida, hizo algunas entrevistas, o lo recomendaron?
3. ¿Qué requisitos le pidieron para comenzar a trabajar en la constructora, es necesario tener un nivel de estudios determinados, alguna experiencia en el sector?
4. ¿En cuanto al pasado judicial, se lo preguntaron?
5. ¿Ha tenido problemas con alguno de sus compañeros?
6. ¿Cuáles son los problemas más recurrentes entre los trabajadores?

Conflicto armado:

7. ¿Cómo concibe usted el conflicto armado, sabe que es, sabe la problemática que ha generado y que está generando, y los actores de este conflicto?
8. ¿Qué opina acerca de trabajar con personas que hayan pertenecido en el conflicto armado?
9. ¿Ha trabajado con este tipo de personas?
10. ¿Cree que es viable la inclusión al mercado laboral de este tipo de personas, cuáles cree que serían los principales problemas de implementar esta opción?