

ESPIRITU EMPRESARIAL: ESTRATEGIA DE DESARROLLO

•

RODRIGO VARELA V., Ph.D
Profesor Distinguido UNIVALLE
Director
Centro de Desarrollo del Espíritu Empresarial
ICESI

Es hoy claro que los desarrollos nacionales o regionales están más rigidos por la actitudes de las personas, que constituyen la nación o la región; que por los factores intrínsecos de ellas como puede ser: la dotación de recursos naturales, o la posición geográfica. Las evidencias de los países del pacífico asiático son incontrovertibles.

Mientras esos países nos muestran índice de desempleo inferiores al 3% (tabla #1), nuestras ciudades y regiones luchan con el 10%. El desempleo, es junto con la pobreza y la desintegración social, el mayor problema que enfrenta hoy las diversas sociedades del mundo. El Banco Mundial en su "Informe sobre Desarrollo Humano 1994" indica que el desempleo a nivel mundial ataca al 30% de la población activa que se calcula en 2.800 millones de personas. De ellos, más de 130 millones quieren trabajar pero no encuentran en que , 700 millones son subempleados que ya trabajan mucho, pero lo que ganan no les alcanza para su sustento.

También es claro hoy, que el problema del desempleo no se resuelve con la creación de posiciones inútiles e improductivas en los sectores públicos o privados; y que el costo de tomar estas acciones paternalistas es supremamente alto, no sólo en lo económico sino y sobretodo en lo humano , pues destruye la confianza de sí mismo y la autoestima de la persona, que son los activos más valiosos que cualquier ser humano tiene.

Es evidente también que hay cambios que producen cambios temporales en la situación del empleo, que originan una posición alternante empleo-desempleo, pero que estas acciones no tienen posibilidades reales de proyección en el sentido de ayudar a resolver el problema, más alla del ambito de la propia persona que promueve la acción.

Se sabe hoy, con certeza, de la experiencia de todos los países desarrollados, que la solución verdadera al problema del desarrollo, del desempleo, de la seguridad, de la paz y del bienestar esta en la generación de empresas productivas que tengan la posibilidad de crecer más alla de su dueño, más alla de su familia; pues sólo así se logra una contribución económica significativa.

Mas la inquietud es como lograr que esto ocurra?. y la respuesta simple es sembrando y cosechando empresarios, entendidos estos como una nueva generación de personas que tienen la capacidad de identificar nuevas oprtunidades, que son flexibles para reaccionar a los cambios del ambiente, que son creativos e innovativos para producir las modificaciones que en el producto, o en el proceso, o en la gestión se requiera; con capacidad de diversificar las economías regionales; con visión de crecimiento, de superación, de progreso; con capacidad de crear empleos más alla del suyo; con responsabilidad social y con compromiso en su comunidad. En resumen con lo que nosotros en el ICESI denominamos Espíritu Empresarial.

Estos hechos exigen trabajar intensamente en una RECONVERSION HUMANA profunda, que nos provea un punto de partida cultural más apropiado hacia el desarrollo y unos conocimientos adecuados para ello. El desarrollo exige líderes empresariales y el propósito de nuestro sistema educativo tiene que ser el proveer esos líderes empresariales y que sean capaces de mejorar la competitividad de nuestras economías, capaces de crear y dirigir muchas organizaciones que tenga capacidad de crecimiento, y este es el gran reto que el sector educativo, el gobierno, el sector privado y la comunidad deben afrontar. La estrategia asiática de nuevo es impactante: transformaron su cultura a través de la educación y esta sigue siendo el punto básico del desarrollo de esos países.

Que necesitamos entonces?. Necesitamos educación empresarial, necesitamos una cultura en la que prime el espíritu empresarial; una educación en la que el estudiante tenga la opción de capacitarse no sólo para ser un empleado exitoso sino también para ser un empresario exitoso , un creador de riqueza, un creador de empleo.

Desde hace más de 10 años el Centro de Desarrollo del Espíritu Empresarial del ICESI ha venido trabajando activamente a nivel nacional e internacional en el tema de la Educación Empresarial.

Su programa educativo para jóvenes de grados 10 y 11 fué escogido por la Organización Internacional del Trabajo (O.I.T) como una de las 13 mejores a nivel mundial en el area genérica de espíritu empresarial y como uno de los 2 mejores en el area de despertar las mentes e iniciar el proceso de desarrollo Empresarial. Hemos desarrollado seminarios de capacitación para profesores de educación primaria, secundaria y obviamente universitaria. Hemos trabajado con profesores y maestros de nivel privado y nivel público y hemos visto a nuestros alumnos establecer empresas y crecer con ellas.

En el mes de octubre realizaremos en Cali el Primer Simposio Nacional sobre Educación Empresarial en asocio de la Fundación FES y aprovecho este momento para invitar a todos los alcaldes aquí presentes para que envíen a sus secretarios de Educación y a algunos de sus profesores para que participen en este simposio y empiecen a conocer esta actividad que es la del futuro, que es la que podrá garantizar el desarrollo.

El CDEE-ICESI está en condiciones de capacitarles sus profesores de los distintos niveles para que puedan involucrar este aporte educativo en todas sus actividades pedagógicas.

Trabajar en Espíritu Empresarial es trabajar con personas y para las personas, es inspirar a seres humanos a que busquen su máxima realización, es cambiar sus actitudes frente a sus metas, a la ambigüedad, a la búsqueda de oportunidades. Es dar técnicas y procedimientos específicos para la acción empresarial. En resumen es educación integral del ser humano, la mejor educación que cualquier persona puede dar y puede recibir.

Hoy empieza a verse claro cómo la pérdida del Espíritu Empresarial en empresas o naciones no se puede solucionar simplemente con más gerencia o con más herramientas novedosas, que lo único que a veces logran es esconder el problema central y demorar un poco el derrumbe. El viejo y permanente Espíritu Empresarial es lo que da el éxito a personas, regiones, naciones y empresas.

La competitividad es la medida directa del Espíritu Empresarial y este último la fuerza impulsora del desarrollo. El buscar una misión valiosa, el producir bienes y servicios mejores que los de su vecino, el ser innovativo e inspirarse en sí mismo para hacer un trabajo que valga la pena, son los elementos vitales de todas las estrategias válidas que se han utilizado para la búsqueda del desarrollo; y eso es Espíritu Empresarial.

El crear valor, el innovar, el crecer permaneciendo pequeño, el mantener la urgencia del mejoramiento continuo, el mantener las cosas simples, el hacer que las personas sientan el trabajo como algo personal es, ha sido, y será por siempre la mejor orientación administrativa, que siempre superará a tantos adornos sin sustancia que hoy pretenden ser nuestra salvación.

El ser humano, tiene la misión de dominar la tierra y lo logra a través del trabajo, pero un trabajo que trate al hombre como autor, sujeto y fin de todo el proceso. Un trabajo que engrandezca, ennoblezca satisfaga al ser humano. Un trabajo creativo productivo. La prioridad de todos debe ser la creación de empleos productivos para que nuestra gente pueda tener un ingreso digno; pero los empleos productivos sólo los crean los empresarios, y por ello la misión más importante que los educadores, las empresas y los gobernantes tenemos es : Producir empresarios con capacidad de éxito, con capacidad de generar valor agregado, con capacidad de producir empleos, riqueza y de utilizar al máximo las grandes riquezas intelectuales y físicas de nuestra gente.

Amigos y amigas, el éxito está en nosotros, en nuestra capacidad cultural, en nuestros valores, en nuestras creencias, en nuestros trabajo, en nuestra actitud positiva hacia él, en nuestra iniciativa y nuestro deseo de conseguirlo.

La invitación que les quiero hacer hoy a todos ustedes, líderes políticos de sus comunidades, es que utilicen esa capacidad para producir los líderes empresariales que sus comunidades requieren, bajo la convicción y la evidencia mundial de que ese es el camino del desarrollo y del progreso. El CDEE está listo a ayudarles.

Mil Gracias.

TABLA No.1
INDICADORES ECONOMICOS

	AREA (KMS. CUADRADOS)	POBLACION 1993 (MILLONES)	PNB PER CAPITA-93 (US\$)	EXPORTACIONES-93 (US\$ BILLONES)
TAIWAN	36179	20.9	10700	84.9
HONG KONG	1077	6.0	19100	135.4
INDIA	3290000	901.5	300	20.0
MALASIA	329758	18.9	3400	47.1
SINGAPUR	637	2.9	19000	74.0
JAPON	377727	124.8	33600	360.9
CHINA	9600000	1200.0	500	91.7
NUEVA ZELANDIA	270534	3.5	12800	10.6
COREA	99178	44.5	7500	82.2
AUSTRALIA	7682300	17.6	14100	42.7
COLOMBIA	1147140	36.5	1300	7.8